



Корпоративное гражданство  
в мировой экономике

Организация Объединенных Наций

# ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР

## Что такое Глобальный Договор Организации Объединенных Наций?

Еще никогда в истории цели международного сообщества не были столь тесно переплетены с целями делового мира. Общность задач, таких как формирование рынков, борьба с коррупцией, охрана окружающей среды и обеспечение социальной интеграции, привела к достижению беспрецедентных уровней партнерства и открытости в отношениях между деловыми кругами, правительствами, гражданским обществом, профессиональными союзами и Организацией Объединенных Наций.

Глобальный договор Организации Объединенных Наций, инициированный в июле 2000 года, представляет собой одновременно политическую платформу и практическую основу для деятельности компаний, приверженных идее устойчивого развития и практике ответственных отношений в бизнес среде. В качестве инициативы по изменению качества управления осуществлению руководства, одобренной руководителями фирм, он нацелен на повсеместное достижение соответствия деловых операций и стратегий с десятью получившими всеобщее признание принципами в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Опираясь на широкий спектр специализированных направлений деятельности, средств и методов управления, ресурсов и тематических программ, Глобальный договор Организации Объединенных Наций направлен на решение двух взаимодополняющих задач:

- интеграции десяти принципов в предпринимательскую деятельность в мировом масштабе;

- стимулирование действий в поддержку более широких целей Организации Объединенных Наций, включая цели в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия (ЦРТ).

При этом деловые круги, являясь главным двигателем глобализации, могут помочь достижению такого положения, при котором развитие финансовых рынков, торговли и технологий будет оказывать положительное воздействие на общественное развитие во всем мире и способствовать созданию более устойчивой и целостной глобальной экономики.

Глобальный Договор Организации Объединенных Наций не является механизмом регулирования; он представляет собой инициативу, которая основана на добровольной отчетности, публичности и открытости, и преследует цель дополнить собой традиционные методы управления и создать основу для инноваций в сфере общественного развития.





## Зачем компаниям нужно участвовать в Глобальном Договоре

Глобальный Договор опирается на сильные стороны Организации Объединенных Наций, такие как ее моральный авторитет и возможности по организации международных встреч, а также на способности и средства нахождения решений, которыми располагает частный сектор, в сочетании с экспертными знаниями и потенциалом всех заинтересованных сторон. Эта инициатива носит как глобальный, так и местный характер; является одновременно частной и государственной; и, будучи добровольной, её деятельность является публичной и прозрачной.

**Участие в Глобальном Договоре Организации Объединенных Наций влечет за собой целый ряд практических преимуществ:**

- использование признанных во всем мире концептуальных основ для выработки и реализации политики и практики в области охраны окружающей среды, социального развития и государственного управления;
- обмен наиболее успешными и новейшими методиками, направленными на нахождение практических решений общих проблем и выработку стратегических подходов к ним;
- продвижение решений, направленных на достижение устойчивого развития, во взаимодействии с рядом заинтересованных сторон, включая учреждения системы Организации Объединенных Наций, национальные правительства, гражданское общество, профессиональные союзы и иные круги, не связанные с предпринимательством;
- установление связей подразделений и филиалов предприятий и бизнесов по всей цепочке создания ценностей с национальными сетями Глобального Договора Организации Объединенных Наций во всем мире, включая развивающиеся и формирующиеся рынки;
- доступ к имеющимся в Организации Объединенных Наций обширным базам знаний и накопленного опыта по вопросам обеспечения устойчивого развития;
- использование управленческого потенциала и ресурсов Глобального Договора Организации Объединенных Наций, а также возможность участия в специальных проектах и программах в сферах охраны окружающей среды, социального развития и государственного управления.

“Нам нужно, чтобы деловые круги наполнили практическим смыслом те ценности и принципы, которые повсеместно объединяют народы и культуры, а также обеспечили их широкое признание”

– Пан Ги Мун, Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций

## Как присоединиться к Глобальному Договору Организации Объединенных Наций

### Обязательства участника

Глобальный Договор Организации Объединенных Наций представляет собой инициативу, для присоединения к которой от компании требуется принять на себя обязательство, подписанное ее руководителем и, когда это возможно, утвержденное высшим управляющим органом соответствующей организации. Это обязательство предполагает, что любая компания, присоединяющаяся к данной инициативе, должна:

- сделать Глобальный Договор Организации Объединенных Наций и его принципы неотъемлемой частью своей деловой стратегии, повседневных операций и организационной культуры;
- включить принципы Глобального Договора Организации Объединенных Наций в процесс принятия решений своего высшего руководящего органа (например, Правления);
- вступить в партнерские отношения с агентствами ООН для содействия достижению более широких целей развития (таких, как цели в области развития Декларации тысячелетия);
- включать в свои годовые отчеты (или аналогичные официальные документы, такие как отчеты по вопросам устойчивого развития) описание методов, с помощью которых она осуществляет принципы Глобального договора и поддерживает более широкие цели развития (этот документ также известен как сообщение о достигнутом прогрессе);
- способствовать расширению круга участников Глобального договора Организации Объединенных Наций и распространению ответственной деловой практики путем их активной публичной поддержки.

### Регистрация

Для того чтобы стать участником Глобального договора ООН, организация:

- готовит письмо-обязательство, подписанное руководителем (когда это возможно, одобренное Правлением) на имя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций; в этом письме выражается поддержка Глобального Договора и его принципов;
- заполняет в режиме онлайн бланк регистрации на веб-сайте Глобального Договора ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)) и загружает на этот сайт цифровую (сканированную) копию письма-обязательства руководителя.

Регистрационная онлайн форма и образец письма-обязательства могут быть найдены в разделе «How To Participate» на веб-сайте Глобального Договора ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org))

### Финансовые взносы

Помимо этих действий, компаниям-участникам предлагается, после их присоединения, делать ежегодные добровольные финансовые взносы, для того чтобы помочь поддержанию деятельности в рамках Глобального договора Организации Объединенных Наций. Обычные уровни взносов указаны ниже:

- для компаний с годовым объемом продаж/доходом в размере 1 млрд. долл. США или более рекомендуемая сумма ежегодного взноса составляет 10 тыс. долл. США;
- для компаний с годовым объемом продаж/доходом в размере от 250 млн. долл. США до 1 млрд. долл. США рекомендуемая сумма ежегодного взноса составляет 5 тыс. долл. США;
- для компаний с годовым объемом продаж/доходом в размере менее 250 млн. долл. США рекомендуемая сумма ежегодного взноса составляет 500 долл. США.

Финансовая поддержка Глобального договора Организации Объединенных Наций осуществляется через Фонд Глобального Договора Организации Объединенных Наций ([www.globalcompactfoundation.org](http://www.globalcompactfoundation.org))



## Максимальное Участие в Глобальном Договоре Организации Объединенных Наций

Глобальный договор Организации Объединенных Наций предоставляет своим участникам множество различных инновационных инструментов, позволяющих им продемонстрировать лидерство в решении глобальных проблем и содействовать реализации десяти принципов Глобального Договора Организации Объединенных Наций.

### Национальные сети Глобального договора.

Национальные сети более чем в 80 странах мира играют все более важную роль в деле внедрения Глобального Договора Организации Объединенных Наций в контексте различных национальных условий и культуры. Как самоуправляемые организации, которые включают в себя все заинтересованные стороны, и ведущее место в которых занимают представители деловых кругов, национальные сети оказывают поддержку организациям-участникам (как местным фирмам, так и филиалам иностранных компаний) в их усилиях по реализации принципов Глобального договора, создавая возможности для присоединения новых организаций и совместных действий по распространению и внедрению принципов Глобального договора в их деятельность. Национальные сети играют ключевую роль в оказании участникам Договора содействия в подготовке сообщений о достигнутом прогрессе и в защите общей репутации и доброго имени Глобального договора. Дополнительные сведения о возможностях участия на национальном уровне можно получить на веб-сайте Глобального договора.

**Диалоги и обучение.** Важнейшее значение для непрерывного повышения эффективности функционирования Договора имеет овладение культурой ведения диалога и обучение. С первых дней своего существования Глобальный договор поощряет и поддерживает диалог между деловыми кругами и другими заинтересованными сторонами вокруг глобальных проблем, охватывающих широкий круг вопросов устойчивого развития. Рабочие встречи и диалог по вопросам ответственного бизнеса проводятся на глобальном, региональном и национальном уровнях. Дополнительные сведения об обсуждаемых проблемах и проводимых мероприятиях можно получить на веб-сайте Глобального договора.

### Специализированные направления работы.

Движение за повышение уровня ответственности в деятельности корпораций получило значительное развитие, что привело к необходимости уделять больше внимания важнейшим проблемным областям,

играющим определяющую роль в формировании глобальной повестки дня. Глобальный договор Организации Объединенных Наций инициировал работу по ряду специализированных направлений, связанных с такими глобальными проблемами, как изменение климата («С заботой о климате»), водоснабжение («Мандат руководителей бизнеса в области водоснабжения»), обучение управленческого персонала (Принципы обучения приемам ответственного ведения бизнеса) и ответственное инвестирование (Принципы ответственного инвестирования). Эти программы предоставляют участникам Глобального договора Организации Объединенных Наций дополнительные возможности, имеющие целью как содействие поиску практических решений, так и выработку национальной повестки дня по устойчивому развитию.

**Проекты на началах партнерства.** Глобальный договор Организации Объединенных Наций предлагает своим участникам стремиться к установлению партнерских отношений в поддержку более широких целей Организации Объединенных Наций, таких как цели в области развития Декларации тысячелетия. Концепция, закладываемая в основу партнерства, проста и очевидна – определить сферу общих интересов, связывающих частный и государственный секторы, и объединить их ресурсы, практический опыт и экспертные знания для достижения лучших результатов. В качестве основного механизма доступа представителей деловых кругов в систему Организации Объединенных Наций, Глобальный договор обладает уникальным потенциалом направления в единое русло возможностей и ресурсов своих участников и других заинтересованных сторон. Совместные партнёрские проекты и программы могут быть сосредоточены вокруг целого ряда глобальных проблем, в процессе решения которых бизнес и государственные организации могут сотрудничать на взаимовыгодной основе. К числу таких направлений для сотрудничества относятся борьба с бедностью, повышение качества здравоохранения и образования, а также развитие местных сообществ.

## Десять принципов Глобального Договора Организации Объединенных Наций

Глобальный Договор Организации Объединенных Наций предлагает компаниям принять, поддержать и претворять в жизнь, в рамках своих сфер влияния, набор основополагающих ценностей в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией:

### Права человека

- Принцип 1 Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека; и
- Принцип 2 Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

### Трудовые отношения

- Принцип 3 Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;
- Принцип 4 Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;
- Принцип 5 Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда; и
- Принцип 6 Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

### Окружающая среда

- Принцип 7 Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;
- Принцип 8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; и
- Принцип 9 Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

### Противодействие коррупции

- Принцип 10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

United Nations Global Compact Office  
Two United Nations Plaza  
New York, NY 10017, USA  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)  
[globalcompact@un.org](mailto:globalcompact@un.org)

May 2009 | 1.0M